我國教科研人才斷層危機，監察院促擴大博士培育、優化教研待遇，並推動產學雙軌與產業實務對接

~緣起與發現~

我國重點產業人才供需失衡、國家級研究人才需求、教研人員待遇之國際比較研究基礎不足等問題，宜前瞻規劃及制度性檢討；大學生師比居高不下，且近 10 年大專教師整體年齡偏高；玉山計畫、彈性薪資方案，整體效益待評估；少子女化衝擊，招生來源持續短缺，博士人才培育數量逐年降低，政府應就相關人才培育及養成影響，從長計議。爰監察院函請教育部會同國家科學及技術委員會（下稱國科會）檢討改進見復。

~改善與處置結果~

一、教育部於民國（下同）115 學年度擴充大學及科技校院博士班招生名額 334 名，未來將持續配合國家產業政策動態調整，積極培育各產業所需人才。

二、博士生獎學金補助計畫推動後，博士班招生與就學穩定度皆有改善，休退學率從 112 學年度 15.14%降至 113 學年度 14.32%，顯示補助有助減輕學生負擔，未來將持續滾動檢討，以強化計畫效益。

三、為強化博士人才培育與產業對接，產博計畫擴充為雙軌模式，新增產業議題解決模式，由產業端提待解研究議題；教育部並召集產業諮詢委員會，審議確認涵蓋物聯網、生醫、綠能科技、智慧機械、國防產業、新農業、循環經濟及金融科技等八大核心領域之產業端需求。

四、已編列預算提升教研人員待遇，113 及 114 年度各補助國立大學研究加給新臺幣（下同）20.7 億元；114 年度另補助私校經費約 14.8 億元。

五、私校新聘青年教師比率顯著提升，政府於 113 至 115 年將累積補助至多 3,000 名博士生，並年均補助延攬 2,400 人次研究人才。

六、私校新聘 45 歲以下教師比率於 114 年大幅升至 46.30%；113 年至 115 年，將累積補助至多 3,000 名在學博士及研究人才，每年平均約 2,400 人次。

調查案