

# 國防部因應兵役制度改變，每年預官軍醫之人力配置等情案

## ~緣起與發現~

為瞭解我國因兵役制度改變由徵兵制改為募兵制，每年頓失 600~700 名預官軍醫之人力配置，此是否會衝擊到國軍士官兵健康之維護，尤其對於原本歷年均配置預官軍醫官之部隊或單位在無此類醫師人力之後；過去仰賴國防醫學院培育之醫事人力早已無法滿足軍中需求，而需經由其他管道招募人才，對於軍醫人才的培訓、人力、能力、類別、經管，尤其是軍陣醫學之教育訓練是否能滿足國軍士官兵的健康需求或一旦現代戰事發生國防部相關單位如何因應等情，進行調查後，函請國防部會同國軍退除役官兵輔導委員會確實檢討改進。

## ~改善與處置結果~

國防部就監察院所提調查意見進行檢討改善，包括：1. 國防部為有效發揮專業能力，衛勤訓練中心於開辦「專業軍官班」及「士官轉任軍官」等班隊課程中納入「進階軍護學程」。受限於相關法規之規範暨該部基層衛勤部隊均非醫療機構，因涉及執業登記及訓練醫院等事宜，該部專科護理師之運用，現階段仍以國軍醫院為主。2. 國防部評估 111 年後基層部隊醫療軍官將維持 150 人以上，可滿足基層單位醫療軍官需求。3. 國防部已研提規劃進階專科護理師學程種子教師培訓計畫、國防醫學院進階專科護理師學組等；另國防醫學院護理學系將於 111 年 6 月提報申請 112 學年度設立。

調查案

