



國家人權委員會新聞稿

110年12月6日

聯絡人：執行秘書李昀

23413183#331

以ESG創造永續發展 陳菊盼企業治理與人權齊步雙贏

國家人權委員會於今（6日）舉辦「提升企業治理，人權齊步前行—2021台灣人權與企業行動論壇」，希望人權意識落實於企業面，使人權保障成為提升企業發展最重要的競爭力，因此邀請政府相關單位、企業界及關心此項議題的民眾參與，就ESG（Environment環境保護、Social社會關懷、Governance公司治理）相關議題交流，分享經驗，創造企業與人權雙贏。

除了應邀發表報告的貴賓外，立法院民進黨團總召柯建銘、時代力量黨團總召邱顯智；國家人權委員會趙永清副主任委員、田秋堇委員、紀惠容委員、葉大華委員、鴻義章委員；監察委員蕭自佑、蘇麗瓊、王美玉；人權諮詢顧問劉進興教授、鄧衍森教授；監察院朱富美秘書長等，都盛情參與論壇。

陳菊主任委員致詞時表示，經濟成長不是國家發展唯一的目標，還應兼顧民主、人權與環境，期許透過政府機關及企業代表交流對話，使企業在追求利潤的同時，也能實踐ESG，形成良善的循環，在永續的環境中永續經營，讓企業的發展與人權齊步前行，並肩雙贏。

陳菊主任委員也表示，在政府的作為之外，也有不少企業主動響應ESG，採取相應的人權保障措施。臺灣企業在全球產業供應鏈居關鍵地位，若能致力於企業人權，不只是員工勞動條件與勞動權益，可以獲得實質的改善，創造永續發展的環境，還可以為企業創

造客群、提升企業聲譽及品牌價值。

國際知名人權鬥士、剛果歡喜城（The City of Joy）共同創辦人克里斯汀·舒勒·德施萊弗（Christine Schuler Deschryver），也特別應邀透過視訊，分享在戰火頻繁，婦女安全備受威脅的剛果，如何建立受暴女性轉型領導社區，透過愛與賦權，將痛苦轉變為力量，讓倖存者找回自我，回到社區創造更多改變。

這次論壇主題參照「聯合國工商企業與人權指導原則」（簡稱UNGPs），聚焦「公司治理與永續的交互影響」及「公司治理與人權的交互影響」兩大主軸，邀請12位相關領域的產官領袖，就ESG的責任與產業新商機，發表前瞻且精闢的報告。

首先是，中華民國對外貿易發展協會董事長黃志芳就「公司治理與ESG標準」，分享ESG國際經貿，以及企業治理、勞資關係與環境生態等，所產生的革命性變革。他用天使敲門來形容ESG，認為這是臺灣企業向上提升的最好機會。

行政院國家永續發展委員會執行長暨國家發展委員會主任委員龔明鑫分享2050年淨零排放願景，介紹能源更安全、產業更具競爭力、社會更有韌性等三大轉型目標。他強調，這是新挑戰，只要有決心，有共識，就是新的商機。資誠永續發展服務公司董事長李宜樺就「淨零碳排與企業永續」，強調經濟與環保並沒有衝突，而是並行不悖，更重要的是，要由上而下推動，在上者要變轉思維，才能改變行為。

台達電子副總裁蔡榮騰就「打造綠色供應鏈」，分享實務經驗，指出ESG可為臺灣吸引更多外資，打造臺灣下一階段最重要的經濟基礎。玉山銀行董事長黃男州發表「綠色經濟與永續金融」，指出ESG已經成為玉山銀行的核心價值，相信也能成為臺灣企業最重要的DNA。

田秋堃委員主持上午場的「關鍵對談」，指出環境權是重要人權，大自然可以沒有人類，但人類無法離開大自然，如果環境遭到破壞，生存權與健康權都會受到嚴重威脅。因此特別點出，在經濟發展追求商業利益之際，如何與環境永續發展保持衡平的問題。

行政院政務委員羅秉成說明在聯合國的UNGPs規範下，我國自

2016年開始，逐步推動友善人權的環境，與民間企業、NGO召開數十場座談會之後，終於在去（2020）年12月10日國際人權日，行政院正式公布「推動企業與人權國家行動計畫」。

台北市婦女新知協會理事長蔣念祖就「企業與人權雙贏」提出，當公司治理、社會關懷與環境保護三者兼顧，交互作用之下，投資人、企業與社會都會獲益。她從這次疫情，談到如何透過社會企業與企業創新的概念，協助婦女二度就業的實務經驗，同時，分享台北市婦女新知協會在前天（12月4日）從140餘組參賽者脫穎而出，獲得第六屆尤努斯獎（社會企業組），全場熱烈鼓掌。

經濟部次長曾文生就「能源轉型的環境正義與地方治理」，提出目前在能源政策上，實務上結合ESG的運作情形。他強調，21世紀的能源轉型，就是人權問題，要解決的就是18世紀工業革命以來，透過燃燒產生能源的機械化生產，所遺留下來的環境課題。

中華電信基金會董事長郭水義就「扎根鄉土與社區串連」，說明中華電信自2006年公司化、民營化之後，在交通部賀陳旦部長的發想下，啟動「數位學習、青年志工」與「蹲點臺灣新南向」等計畫，透過大學志工，到偏鄉教導學童數位學習，如今全臺偏鄉與離島，已經打造89個蹲點。郭董事長指出，當年賀陳部長的前瞻性作為，在疫情下更可以看到科技的力量消除城鄉差距的效益。

葉大華委員主持下午場的「關鍵對談」，特別向曾文生次長提問，當公共政策與人權發生衝突，需進行溝通時，最重要的關鍵是什麼？曾次長分享了在雲林與漁民溝通的體悟，他認為最重要的是足夠的理解與尊重，也就是「公道」的滿足，而非只是經濟的滿足。針對新知工坊的成功經驗，能否複製的問題，蔣念祖理事長回應說「當然可以！」她指出，關鍵在於讓二度就業的婦女，培養出獨當一面的自信與能力。

國家人權委員會甫於兩週前（11月23日、24日）舉行「2021人權發展國際研討會」，國內外人權專家與學者齊聚一堂，分享推動人權的經驗，以及對國家人權委員會今後推動人權工作的期許。今日的論壇主題，則聚焦於企業人權，從公司治理角度出發，期許企業在追求利潤的同時，實踐ESG，保障人權與環境權，讓經營的KPI與人權指數齊步前行，並肩雙贏。



圖一 2021 人權與企業行動論壇主任委員陳菊致詞



圖二 2021 人權與企業行動論壇啟動儀式(左起台北市婦女新知協會理事長蔣念祖、玉山銀行董事長黃男州、台達電子副總裁蔡榮騰、資誠永續發展服務公司董事長李宜樺、行政院永續會執行長龔明鑫、國家人權委員會主任委員陳菊、外貿協會董事長黃志芳、國家人權委員會副主委趙永清、委員田秋堇、委員葉大華)



圖三 2021 人權與企業行動論壇大合照



圖四 2021 人權與企業行動論壇下午場大合照(左起台北市婦女新知協會理事長蔣念祖、監察委員王美玉、國家人權委員會委員田秋堃、行政院政務委員羅秉成、國家人權委員會主任委員陳菊、副主任委員趙永清、委員葉大華、委員紀惠容、顧問劉進興)