

原住民從軍人數眾多，惟將官人數比率明顯偏低等情案

~緣起與發現~

據國防部統計資料顯示，原住民志願役軍人呈逐年增加趨勢，尤其在國軍特種部隊如憲兵特勤隊（夜鷹部隊）、陸軍特指部高空特勤隊（涼山部隊）及海軍陸戰隊兩棲特勤隊（黑衣部隊）等，原住民軍人比率均過半；此外，國軍部隊中，原住民軍人比率逾半有 23 個單位，其中有 9 個單位超過 6 成。目前國軍將級軍官約有 295 人，但其中原住民將官 6 人（含占缺 1 人），比率約 2.03%，顯示原住民將官及非原住民將官比例嚴重失衡。監察院為瞭解國防部培育原住民將官狀況及相關機關協助原住民軍人就學就業職訓轉職措施等情，爰進行調查，並就發現之問題，函請國防部、國軍退除役官兵輔導委員會（下稱輔導會）、原住民族委員會等機關檢討改進見復。

~改善與處置結果~

將官來源係由校官晉升。依國防部民國（下同）112 年 7 月 1 日統計，國軍校、尉級軍官原住民比例約占 2.49%，將官中原住民比例約占 3.24%；國軍人員選用依單位經管需要，規劃個人歷練相關職務，使部隊實務經驗與學經歷相互結合，按官科、專長、品德及績效實施評選晉升，無族群、省籍及性別區分；國防部回應說明憲法增修條文第 10 條第 9 項及第 12 項「對原住民官兵雙重保障權益」之意旨，原住民軍官表現優異者，即具備良好向上發展機會。

國防部及輔導會於原住民官兵之就學及職業輔導部分，已提策進作為包含推甄就學、產學合作（在職進修）、職業訓練、就學就業說明會等措施，並已與原住民族委員會共同合作，賡續落實執行。